



VITP maakt zich sterk voor meer diversiteit bij pensioenfondsen

De VITP onderschrijft de noodzaak van meer diversiteit in pensioenfondsbesturen en andere organen van een pensioenfonds. Hiermee steunt zij de oproep van de Pensioenfederatie en de Stichting van de Arbeid, die onder meer is neergelegd in de hernieuwde Code Pensioenfondsen.

De VITP gelooft dat een pensioenfondsbestuur aan kracht wint bij een diverse samenstelling. Dit komt doordat diversiteit de besluitvorming versterkt en verbetert. Daarnaast wordt door diversiteit de herkenbaarheid voor de deelnemers van een pensioenfonds groter, waardoor hun vertrouwen in het pensioenfonds toeneemt.

De leden van de VITP zien toe op de uitvoering van de Code Pensioenfondsen door het pensioenfondsbestuur. Zij zien het als hun taak diversiteit nog nadrukkelijker onder de aandacht te brengen van het bestuur en hen te stimuleren tot acties op dit terrein.

Zij doen dit door er bij besturen op aan te dringen om, bij voorkeur op zeer korte termijn, aan de slag te gaan met het maken van een stappenplan met concrete en realistische doelstellingen, zoals de Code Pensioenfondsen voorschrijft.

Ook zullen zij daarover in het jaarverslag over boekjaar 2018 rapporteren en een oordeel geven over de voortgang die het bestuur van het fonds heeft gerealiseerd met betrekking tot diversiteit.

Noot voor de redactie:

De VITP is de beroepsvereniging van, voor en door intern toezichthouders in de pensioensector. De missie van de VITP is het leveren van een maatschappelijke bijdrage aan de rol die het intern toezicht daar in speelt en aan de ontwikkeling van Pension Fund Governance in zijn algemeenheid.

Voor vragen kunt u terecht bij de voorzitter Nelly Altenburg, 06-55361429

Den Haag, 12 december 2018

Vereniging Intern Toezichthouders Pensioensector
Jan van Nassastraat 93
2596 BR DEN HAAG
info@vitp.nl
www.vitp.nl