

Datum plaatsing op de site: 8 december 2014

Probleemstelling

Binnen het bestuur vindt per 1 januari as de jaarlijkse wisseling plaats van voorzitter. Dit is bij een BPF gebruikelijk. Normaal fungeren een bestuurslid van werkgeverszijde en werknemerszijde in toerbeurten de rol van voorzitter en secretaris. Het is gebruikelijk dat de huidige voorzitter secretaris wordt en vice versa. Deze keer echter heeft een van de afvaardigende partijen ervoor gekozen om niet de zittende voorzitter, maar een ander bestuurslid voor te dragen als voorzitter.

DNB vraagt bij rolwijziging een melding hiervan te doen om zodoende al dan niet te toetsen.

Van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat zij goedkeuring geven aan benoemingen van *nieuwe* bestuurders.

Vraag: dient de RvT toestemming te geven aan deze rolinvulling?

Overwegingen van de klankbordgroep

Wettelijke bepalingen:

De RvT heeft goedkeuringsrecht met betrekking tot profielschets bestuurders.

De RvT kan de benoeming van een kandidaat bestuurder beletten indien deze niet voldoet aan de gestelde profielschets.

Code VITP:

Paragraaf 4.1.3: De RvT toetst of kandidaat-bestuurders, die het bestuur voornemens is te benoemen, voldoen aan de profielschets.

Beschouwingen:

Er van uitgaande dat voor de voorzitter een andere profielschets geldt dan voor de "gewone" leden, lijkt het systeem van de Pensioenwet te impliceren dat de RvT toetst of de te benoemen voorzitter (ook) aan die profielschets voldoet. Tegen deze redenering pleit dat de wet het in art. 28c lid 3 van het Besluit Uitvoering PW en WVB heeft over "kandidaat bestuurder", en dat is niet hetzelfde als een zittende bestuurder die kandidaat voorzitter is. De VITP laat het argument pro zwaarder wegen vanwege het afbreukrisico als een onvoldoende gekwalificeerd persoon tot voorzitter benoemd zou worden.

Overigens lijkt de code VITP niet zo stellig en duidelijk als de wettelijke bepalingen. De Code zou bij een volgende versie kunnen worden aangepast aan de strekking van de wetgeving.

Overige opmerkingen:

Geformuleerde reactie

Er van uitgaande dat voor de functie van voorzitter een eigen profielschets bestaat, impliceert het systeem van de Pensioenwet dat de RvT toetst of de kandidaat-voorzitter aan die profielschets voldoet.